

ANDERS FIK TØRRET STØVET AF TAVLEN

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Mælkeproducent Anders Langdahl indså, at tavlemøder er en ledelsesdisciplin, der ikke kommer af sig selv.

Mange kvægbrugere har haft ambitioner om ugentlige tavlemøder, men står i stedet med støvede, ubrugte tavler.

Der er nemlig langt mere i at bruge tavlemøder som ledelsesredskab end at købe en tavle og hænge den op.

"Vi havde vel haft tavlen i halvandet år, men det var ikke meget, vi havde brugt den. Så jeg indså, at jeg skulle have efteruddannelse i ledelse, hvis vi skulle have noget ud af den. Jeg skulle simpelthen have nogle værktøjer til at komme ordentligt i gang," fortæller mælkeproducent Anders Langdahl.

Anders Langdahl har indtil videre haft otte rådgivningsbesøg af kvægbrugskonsulent Michael Mortensen, LandboNord. Det har hjulpet ham til at prioritere tavlemødet i en travl hverdag. Samtidig gør det ham mere sikker på, at han gør tingene på den rigtige måde.

"Når man skal starte noget nyt op, er det godt, at man bliver taget i hånden den første tid. Når man ved, at der kommer en og spørger ind til det, så bliver det gjort," forklarer Anders Langdahl, der har tre danske ansatte.



"Jeg skulle have efteruddannelse i ledelse, hvis vi skulle have noget ud af tavlen," siger mælkeproducent Anders Langdahl. Foto: SEGES.

MERE STRUKTURERET HVERDAG

Anders Langdahl føler, at bedriftens hverdag er blevet mere struktureret, efter de er begyndt at holde tavlemøde hver uge. Her får de ugens opgaver plottet ind i weekplanneren, så alle ved, hvem der gør hvad og får snakket ændringer på bedriften igennem.

”For eksempel har vi skiftet madrasserne ud med høj bagkant og er begyndt at strø med kridt og halm. Og i stedet for at jeg bare dikterede, hvordan det skulle foregå, fik jeg indspark fra medarbejderne, så vi i fællesskab fandt en god løsning,” fortæller Anders Langdahl.

KRITISKE MÅLEPUNKTER MERE I SPIL

Rådgivningsbesøgene med fokus på ledelse har også betydet, at Kritiske Målepunkter (KMP) i DMS nu også bruges af medarbejderne.

”Før var det kun mig, der brugte Kritiske Målepunkter, og jeg bragte det ikke videre til medarbejderne – hvorfor, er et rigtigt godt spørgsmål... Nu ser alle Kritiske Målepunkter, og hvis der er særlige områder, vi bøvler med, tager vi det op sammen,” fortæller Anders Langdahl og fortsætter:

”Jeg tror, at åben dialog giver mere tilfredse medarbejdere. Det kan jo ikke måles, men jeg kan mærke, at når vi har nye tiltag nu, så er der rigtig god opbakning. Jeg er dog ikke 100 pct. i mål. Det kommer man måske aldrig, og især hele forbedrings- og udviklingsdelen af tavlemødet vil jeg gerne mere ind i, så jeg kan blive bedre til at få den dialog med medarbejderne. Så jeg tror, jeg aftaler et par rådgivningsmøder mere hen over efteråret,” lyder det fra Anders Langdahl.

De otte rådgivningsbesøg i foråret er en del af projektet God ledelse og gode produktionsresultater.

Læs mere om tavlemøder og ledelse på www.arbejdsplan.kvaeg.dk

Artiklen har været bragt i kvægNYT nr. 16 - 2016